

Lerum 2022-04-02

Kommunalt handlingsprogram

Mandatperioden 2023-2026

Fastslaget på medlemsmöte 2022-03-21

Innehållsförteckning

AGENDA 2022 - MED SIKTE PÅ AGENDA 2030.....	3
Valplattform för 2023-2026 Socialdemokraterna Lerum.....	3
1. Vårt löfte till dig – Tillsammans lyfter vi Lerums kommun.....	4
2. En hållbar kommun – Agenda 2030.....	4
3. Så här vill vi arbeta i hela Lerum	7
3.1 Till alla barn.....	7
3.1.1 För det livslånga lärandet	8
3.2 Till dig i behov av stöd och omsorg.....	9
3.3 Till miljön	12
3.4 Till näringsliv och boende.....	14
3.4.1 Näringsliv	14
3.4.2 Boende.....	16
3.5 Till invånarnas fritid.....	18
3.6 Till kulturnyttjare.....	19
3.7 Till er som är anställda i Lerums kommun.....	20
3.8 Till dig som vill ha trygghet	22

AGENDA 2022 - MED SIKTE PÅ AGENDA 2030

Valplattform för 2023-2026 Socialdemokraterna Lerum



1. Vårt löfte till dig – Tillsammans lyfter vi hela Lerums kommun

Vårt socialdemokratiska handlingsprogram är vårt politiska styrdokument. Det är här vi som politiker hittar argument för våra politiska uppfattningar. Det är också här ni invånare ser vad vi vill och tycker i vissa frågor.

Det handlar om hur vi bygger den gröna socialdemokratiska kommunen med jämlikhet och jämställdhet som byggstenar, samtidigt som vi använder Agenda 2030 för att skapa miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet.

2. En hållbar kommun – Agenda 2030

Politisk vilja och inriktning för perioden 2023-2026

2019 nådde utsläppen för växthusgaser sin högsta nivå någonsin. 2020 blev det varmaste året som uppmätts. 2020 drabbades världen av en ny pandemi. Vi socialdemokrater vill lämna efter oss en kommun som är hållbar även för framtida generationer. Den kommunala ekonomin står inför stora utmaningar och vi vill möta dem på ett hållbart sätt. Sociala frågor dominerar i de av FN beslutade globala målen som Lerums kommun valt att ha som rättesnöre. Därför har satsningar på att uppfylla hållbarhetsmålen högsta prioritet i vår socialdemokratiska valplattform.

De 17 globala målen, måste brytas ner för att ni som medborgare i Lerums kommun ska kunna få den hållbarhetskommun vi socialdemokrater vill ha. De 17 målen i agendan lägger grunden för vårt övergripande mål – jämlikhet och hållbarhet.

Tillsammans ska vi i Lerums kommun ställa om till en hållbar kommun. Det är viktigt att politiken ger möjlighet till omställning och att kommunen fungerar som en förebild, ett bollplank och en kompetensförsörjare i arbetet med Agenda 2030.

Hållbarhet utvecklas bäst genom ständig utvärdering och förnyelse – därför vill vi att Lerums kommun också ska vara ett föredöme när det kommer till att ifrågasätta och att ta ansvar för att förändra det som kan förbättras.

Jämlikhet

Även vi som kommun måste, genom politiska beslut, bryta den växande ojämlikheten som breder ut sig i samhället, både i spåren av pandemin, men också i spåren av en över tid ojämlik fördelning av tillgångar och upprepade

flyktingkatastrofer. Vi måste minska de ekonomiska klyftorna genom socioekonomiska satsningar på olika områden.

Det ska inte finnas några skillnader när det gäller utbildningsmöjligheter, rätt till vård och en jämlik omsorg i Lerums kommun.

Den kanske tydligaste kommunala möjligheten att påverka gäller god skola och fullföljda studier: vilket är grunden för både folkhälsa och en källa till individens möjlighet till ett jämlikt arbetsliv.

Ett jämlikt Lerum skapar tillit hos kommunens invånare. En tillit som gör att ni invånare kan hjälpa till att uppfylla de miljömässiga-, sociala och ekonomiska målen som återfinns i Agenda 2030.

Lerums kommuns ska ha jämlika verksamheter som främjar långsiktighet, samverkan, helhetssyn, inflytande, hälsa, delaktighet men framförallt deltagande på lika villkor för alla er invånare. Lerums kommun ska vara ett föredöme på jämställdhetsområdet och en öppen och välkomnande kommun där alla människor ska känna sig trygga oavsett etnicitet, kön, sexuell läggning och könsidentitet, ålder, funktionsvariationer eller religion. Vi ska vara en bra arbetsgivare och ge god och jämställd service till alla er kommuninvånare. Vi ska utveckla ett strategiskt arbete mot rasism, fördomar och diskriminering.



UTROTA DISKRIMINERING AV KVINNOR OCH FLICKOR



UTROTA VÅLD MOT OCH UTNYTTJANDE AV KVINNOR OCH FLICKOR



FULL SYSSELSÄTTNING OCH ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR MED LIKA LÖN FÖR ALLA



FRÄMJA UNGAG ANSTÄLLNING, UTBILDNING OCH PRAKTIK



FRÄMJA ANSVARSFULL OCH SÄKER MIGRATION



SKYDDA ARBETSTAGARES RÄTTIGHETER OCH FRÄMJA TRYGGS OCH SÄKRA ARBETSMILJÖ FÖR ALLA

Hållbarhet

Lerum ska vara en kommun i framkant – jämställd och hållbar. En i verklig mening modern kommun.

Vi arbetar lokalt med fyra hållbarhetsdimensioner (ekonomisk, social, ekologisk och kulturell) som bas i ett brett utvecklingsområde. Vår viktigaste tillgång är alla kommuninvånare. Alla ska kunna ta del av och bidra till en positiv utveckling.

Genom att minska ojämlikheten och se till att alla kan vara aktiva i bygget av Lerums kommun skapar vi tillsammans en jämställd och långsiktigt hållbar kommun.

Lerum är en rik kommun, inte minst rik på fin natur!

Naturen är en viktig resurs, nu och för framtida generationer.

Ni, Lerums invånare, har nära till naturupplevelser såsom skogsvandringar, bärplockning och bad, men även andra har möjlighet att uppleva den fina naturen. Därför finns det goda möjligheter för lokala företag att ta hand om dessa ekoturister och att utvecklas med dessa i åtanke. Så förutom upplevelser kan vår fina natur innebära arbetstillfällen.

Naturen är viktig på många fler sätt, den förser oss bland annat med mat och dricksvatten. Naturens våtmarker kan hjälpa oss att ta hand om översvämningar, minska erosion i vattendrag (rasrisker). Våtmarkerna är dessutom värdefulla under perioder med torka samt att de ger en bra boendemiljö för olika växt- och djurarter. Genom ett totalt fokus på hållbarhet kan Lerums kommun fortsätta vara en kommun där fler väljer att leva och bo.



GLOBALE MÅLEN
för hållbar utveckling

3. Så här vill vi arbeta i hela Lerum

3.1 Till alla barn

Ni har rätt till en bra och jämlik start i livet som skapar framtidstro och hopp. Kommunens verksamheter ska kunna ta hand om var och en av er utefter era förutsättningar. Ni är i främsta rummet och för att säkerställa det ska vi lyssna till er och låta er påverka de beslut som berör er.

Detta innebär att vi inte vill se vinstjakt i den svenska skolan – marknadsskolan ska inte vara en del av skolverksamheten i Lerums kommun. Invånarnas skattepengar ska användas till att förbättra och utveckla skolan – inte till stora vinster. För oss är det viktigt att ni kan välja er egen framtid oavsett bakgrund. Därför arbetar kommunen aktivt för jämlikhet och för att ta bort potentiella hinder baserat på kön, etnisk eller social tillhörighet.

Ni har rätt till personal som har möjligheten att utveckla bästa möjliga metoder för att se era unika egenskaper. Lärarna ska få vara lärare. Utrymmet för undervisningen måste öka och ni möts och utmanas i er nyfikenhet på kunskap. Fler bra lärare uppnår vi genom ett aktivt arbetsgivararbete i hela förvaltningen.

Alla barn har rätt till utvecklande kreativitet genom god tillgång till kultur, fritid och föreningsliv. Möjligheterna att röra sig och ta plats i det offentliga rummet ska vara utgångspunkt när kommunens infrastruktur planeras.

Trygghet ska känneteckna föräldrars känsla kring att låta er barn växa upp i Lerum. Både de fysiska som de psykiska miljöerna ska vara tillåtande och trygga i Lerums kommun. För att säkra detta engagerar kommunen aktivt vuxna i att agera goda förebilder. Trygghet byggs också genom hög och god närvaro av vuxna i lärmiljön och en god arbetsmiljö i form av rena och fräscha skollokaler.

Ni har rätt till de kunskaper och färdigheter som behövs för att främja en hållbar livsstil och hållbar utveckling. Den framtida gymnasieutbildningen utgör en knutpunkt och mötesplats i mitten av ett lärcentrum där stora delar av närsamhället är delaktigt.

Ni har rätt till att all personal i skolan arbetar enligt skolans värdegrund och slår larm om ett barn far illa och är redo att säga ifrån vid kränkningar och mobbning.

En självklarhet är att ni har rätt till giftfri och näringsrik skolmat.



3.1.1 För det livslånga lärandet

Det livslånga lärandet är viktigt, möjligheterna att ställa om till andra yrkesval under livet ger framtidshopp och frihetskänsla. Vi vill satsa på den kommunala vuxenutbildningen och andra former av vuxenutbildning. Vi vill se en utökad samverkan med näringslivet och högskola/universitet.

Vi lovar Lerums medborgare

Förskola

- Västådade lokaler
- Lågt antal barn i förskolegrupperna.
- Tillgång till öppen förskola i alla större tätorter.
- Personalens möjlighet till kompetensutveckling stärks.
- Förskolor byggs för att möta befolkningstillväxten.

Skola

- Alla barn ska uppnå kunskapskraven för godkänd nivå.
- Alla barn har tillgång till en komplett uppsättning läromedel av hög pedagogisk standard.
- Västådade lokaler.
- En organisation som ger valmöjligheter avseende inlärningssätt och lärmiljö med ordning och trygghet i fokus.

- Läxhjälp i såväl grundskola, fritids som på gymnasiet.
- Oavsett vilken skola i kommunen eleverna är placerade på, ska eleverna kunna åka kollektivt, kostnadsfritt, för att ta del av det kommunala utbud som inte finns runt den egna skolan.
- Lovskola erbjuds de barn som behöver.
- Resurser finns till fullföljda studier, för att motverka utanförskap och medverka till en god folkhälsa.
- Fler platser i resursskolor för barn med behov av särskilt stöd.

Gymnasiet

- Samtliga elever lämnar gymnasiet med fullständiga betyg
- Feriearbete omfattande minst 3 veckor erbjuds alla i årskurs 3 på gymnasiet.
- Gymnasiet utvecklas till lärcentrum
- Följa med i befolkningsutvecklingen och påbörja planeringen av ”Gymnasium 2040” med förslag kring utbildningsutbud, platstillgång och lokalisering av undervisningsbyggnader i kommunen.

Alla barn och unga

- Förstärkt elevhälsovård med fler anställda.
- Förstärkt arbete mot mobbning i samtliga av kommunens skolformer oavsett huvudman.
- Drogförebyggande arbete som genomsyrar högstadie- samt gymnasieverksamheten.
- Barn med behov av särskilt stöd fångas upp och erbjuds tillräckliga insatser.
- Praktikmöjligheter utvecklas för fler i tät samverkan med näringslivet, för att skapa intresse för och möjlighet till hållbara jobb med trygg kompetensförsörjning.

3.2 Till dig i behov av stöd och omsorg

Alla människor ska känna sig inkluderade i Lerums kommun. Vi vill att fler personer anställs inom omsorgen så att de som redan arbetar får fler kollegor vilket möjliggör

bättre omsorg för er stöd och omsorgsbehövande. Vi skall vidareutveckla en äldreomsorg där du har en större trygghet att få möta kompetent personal i tillräcklig mängd och där du får vara delaktig i din egen livssituation och omvårdnad.

Vi tror starkt på den kommunala organisationens förmåga att ta hand om de behovande – så pass att vi över tid inte ser behov av att driva äldreboenden på entreprenad. Tvärtom ser vi att man vid egen drift kan få mer resurser till fler insatser i den egna verksamheten och en tydligare kontrollmöjlighet för att säkerställa att verksamheten drivs ändamålsenligt och lagligt.

Samhället ska anpassas efter våra invånares behov och inte tvärtom. Samhället ska utformas så att det skapar möjligheter till inkludering av alla i samhället. Därför ska vi möta er med särskilda behov mötas på era villkor och Lerums kommun undanröjer eventuella kvarstående hinder för att ni ska fritt kunna utforma era liv.

Vi skall skapa trygghet och stöd för äldre i behov av omsorg. Ni med behov ska känna att det är enkelt och går snabbt att få den behövda hjälpen av kommunen.

Personalen inom omsorgen är den viktigaste byggstenen för att verksamheten ska fungera. Vi vill att personalen ska ha trygga anställningar, vilket innebär tillsvidareanställningar samt att heltid ska vara norm. Vi vill även att personalen inom omsorgen ska ha kompetensutveckling, slippa delade turer och ha en lön som ni kan leva på. Detta ser vi kan medföra minskad personalomsättning med bättre omvårdnad och tryggare boende som följd!

Vi vill att alla äldreboenden och hemtjänst ska servera en näringsrik, giftfri och anpassad kost till alla boende.

De invånare i Lerums kommun som kan arbeta och försörja sig själv ska arbeta. Det är även viktigt att det stöd som invånarna får från kommunen möjliggör en skälig levnadsnivå samtidigt som alla som får ekonomiskt bistånd också möter en tydlig förväntan. Du som nyanländ ska lära dig svenska och arbeta ett visst antal timmar i veckan. Samverkan med näringsliv ger bättre förutsättningar att lyckas med detta.

Många anhöriga i kommunen är ett stort stöd och en stor trygghet till sina nära. Dessa anhöriga vill vi ge nödvändigt stöd i form av olika insatser från kommunens sida.



Vi lovar Lerums medborgare

- Genomförande av att varje hemtjänsttagare med kommunal hemtjänst har en utsedd ansvarig.
- Trygga anställningar (bland annat innefattande tillsvidare och heltid) prioriteras inom kommunens ansvarsområden.
- Ett betydligt lägre antal hemtjänstpersonal besöker de hemtjänsttagare inom kommunal hemtjänst med störst vårdbehov per 2 veckorsperiod.
- Kompetensutveckling i tillräcklig omfattning för kommunens omsorgspersonal.
- Ett minskat beroende av externa parter som driver boenden i kommunen.
- Familjecentraler i alla kommundelar.

- Bostäder för äldre i hela kommunen.
- Äldrecenter med såväl tryggt boende som information om samhällets stöd till äldre.
- Anhörigstödet utvecklas och stärks.
- Fria resor med kollektivtrafiken för pensionärer i kommunen.
- Fria resor med kollektivtrafik för de med funktionsvariationer.
- Kostnad för färdtjänstresor jämföras med kollektivtrafikkostnader.
- Stöd till den som står långt ifrån arbetsmarknaden.
- Kommunala beredskapsanställningar för de som står långt ifrån arbetsmarknaden.

3.3 Till miljön

Agenda 2030 utgör målbilden för vår politik när det gäller klimat och miljö. Vi socialdemokrater vill att Lerum ska bli en förebild i Sverige att klara de 16 nationella miljömålen. Minskade utsläpp av växthusgaser, en giftfri miljö, en ekologisk livsmedelsproduktion och en ökad biologisk mångfald ska skapa ett långsiktigt hållbart Lerum. Vi har höga ambitioner för kommunens miljöarbete. Den egna organisationen ska vara ett föredöme. Därför ska andelen ekologisk, lokalt och giftfritt odlad mat öka. Hållbara transportlösningar främjas och vi ska ha en god vattenmiljö - Lerums kommun har som ambition att vara bland de främsta i landet.

Vatten är vår viktigaste naturresurs och vårt viktigaste livsmedel, och är därför viktigt att skydda. Att trygga en långsiktigt hållbar vattenförsörjning och hälsomässigt säkert vatten kräver i grunden ett väl fungerande grund- och ytvattensystem som når god status enligt EUs ramlag för vatten.

Den tätortsnära natur vi har idag ger invånarna välbefinnande och naturupplevelser. Vi behöver säkerställa att kommunens invånare har en oförändrad mängd skog att vistas i och att skogen inte sköts med fokus på vinstkrav utan med fokus på god ekologisk status och mångfald.

Vi vill att Lerums kommun utvecklar vandringsleder, ridvägar, gång- och cykelvägar samt kollektivtrafik. För att minska klimatpåverkan ska kommunens alla fordon vara fossilfria.

Vi har nytta av naturen på många olika sätt, genom så kallade ekosystemtjänster. Vi socialdemokrater vill att vi tar tillvara naturen i Lerum, på ett ansvarsfullt sätt, så att vi utnyttjar, skyddar och utvecklar dessa ekosystemtjänster medan de finns kvar!



DELMÅL 2-4



HÅLLBAR LIVSMEDELSPRODUKTION OCH MOTSTÅNDSKRAFTIGA JORDBRUKSMETODER



DELMÅL 3-9



MINSKA ANTALET Sjukdoms- och dödsfall till följd av skadliga kemikalier och föroreningar



DELMÅL 6-1



SÄKERT DRICKSVATTEN TILL FÖR ALLA



DELMÅL 7-2



ÖKA ANDELEN FÖRNYBAR ENERGI I VÄRLDEN

DELMÅL 6-6



SKYDDA OCH ÅTERSTÄLL VATTENRELATERADE ÖKOSYSTEM

DELMÅL 7-3



FÖRDOUBBLA ÖKNINGEN AV ENERGEFFektivITET



DELMÅL 12-4



ANSVARFULL HANTERING AV KEMIKALIER OCH AVFALL



DELMÅL 12-5



MINSKA MÄNGDEN AVFALL MARKANT



DELMÅL 14-1



MINSKA FÖRORENINGARNA I HAVEN



DELMÅL 15-1



BEVÄRA, RESTAURERA OCH SÄKERSTÄLL HÅLLBART NYTTJANDE AV ÖKOSYSTEM PÅ LAND OCH I SÖTVATTEN



Vi lovar Lerums invånare

- Ökad andel kommunägd skogsmark i tätortsnära skogsområden.
- Bevarade ”gröna kilar” så alla medborgare lätt kan nå rekreationsområden.
- Kraftfulla satsningar på solenergi genom investering i solceller på alla kommunala byggnader.
- Ökad energieffektivitet bland kommunens verksamheter och invånare.
- Tydliga ägardirektiv för kommunala bolag som styr mot långsiktig hållbarhet och minskad sårbarhet avseende exempelvis elbrist eller negativa klimateffekter.
- Skyddade och återställda vattenrelaterade ekosystem.
- En lokal livsmedelsförsörjningsplan som bl.a. innehåller stöd till lantbrukare att ställa om till giftfri odling och till småskalig grönsaksodling i våra hem eller i kolonilotter.
- Ökad andel ekologisk och giftfri odlad mat.
- Minskat matsvinn i samtliga kommunala verksamheter.
- Ingen tillförsel av giftiga kemikalier till mark och vatten.

3.4 Till näringsliv och boende

3.4.1 Näringsliv

Lerums kommun ska aktivt och intensivt arbeta med näringslivsutveckling. Vi ska arbeta med att värna både det näringsliv som finns i kommunen men även med att få nya företag och branscher att etableras och stanna kvar i kommunen. Med förbättrad infrastruktur skapas ytterligare möjligheter för lokalt företagande. Vi ska verka för schyssta villkor och tydliga miljökrav vid upphandlingar.

Samhällsbygget tar sikte på framtiden. Viktigt är stark ekonomisk tillväxt, full sysselsättning samt socialt, miljömässig och ekologiskt hållbar utveckling. Kommunens upphandlingar ska ta tillvara de tre hållbarhetsbegreppen samt möjliggöra inkluderande av små och medelstora entreprenörer.

För att lyckas med näringslivssatsningar behövs fysiska förutsättningar – Lerums kommun behöver därför säkerställa tillgång till infrastruktur, mark och en rättssäker och relevant handläggning, så att fler som vill etablera sig som företagare i kommunen kan göra det.

Vi vill stimulera och öppna upp för ökat socialt företagande i kommunen. Det behövs också ett samarbete mellan civilsamhällets olika aktörer och tydliga idéburna-offentliga-partnerskap

I samarbetet med det lokala näringslivet ska feriearbeten och praktikplatser erbjudas till grundskole- och gymnasieelever, för att locka till ett kommande yrkesval.

Arbetsmarknadsenheten har ett stort verksamhetsövergripande ansvar både för kommunen i olika sammanhang och även för den enskilde kommuninvånaren, vilket kräver en förvaltningsöverblickande helhetsyn.

Vi lovar Lerums näringsliv

- Lokalt hållbart företagande främjas.
- Socialt och ekologiskt hållbar besöksnäring främjas.
- Samarbete och stöd för att gymnasieungdomar i Lerums kommun ska erbjudas feriearbete.
- Samarbete med lokalt näringsliv för att tillhandahålla tillräckligt med praktikplatser i kommunen.
- Arbetsmarknadsenheten är en centralt placerad enhet i kommunens organisation.
- Mark, såväl som annan hållbar infrastruktur, finns när den behövs genom aktiv kommunal markanskaffning och aktivt ägarskap i kommunala bolag.
- Kommunen ska driva en aktiv samhällsplanering för att locka hållbarhetsmedvetna företag till etableringar i kommunen.

- Stimulans och hjälp till utveckling av socialt företagande i syfte att nå människor som står långt från arbetsmarknaden.

3.4.2 Boende

Det är viktigt att det blir blandade upplåtelseformer i bostadsbyggandet. Vi måste börja att bygga fler hyresrätter för att klara behovet för alla som behöver. Andelen lägenheter i kommunen är alldeles för lågt för att skapa nödvändig frihet på bostadsmarknaden och vid prioriteringsbehov innebär detta att fler lägenheter främjas före fler småhus.

För oss är det självklart att bostadsbyggandet är energismart samt ekologiskt och socialt hållbart.

Bostäder ska byggas i alla kommundelar och vi ska medverka till att lokala byggföretag vill bygga i Lerums kommun. Det kommunala planprogramarbetet tar höjd för kommande samhällsutveckling och det finns tillräckligt med såväl fördjupningar av översiktsplaner som detaljplaner för att motsvara det framtida behovet av bostäder. Den hållbara infrastrukturen som skapar möjligheter för det goda livet i Lerums kommun planeras i förväg så att kommunen inte behöver lägga kraft på att lösa uppkomna svårigheter i efterhand.

För att säkra byggbar mark för olika ändamål ska kommunen köpa in mark av olika slag i syfte att bygga ett hållbart samhälle.





DELMÅL 11-6



MINSKA STÄDERS MILJÖPÅVERKAN

DELMÅL 12-7



FRÄMJA HÅLLBARA METODER FÖR OFFENTLIG UPPVÄNDNING



DELMÅL 11-1



SÄKRA BOSTÄDER TILL ÖVERKOMLIG KOSTNAD

Vi lovar Lerums kommuns bostadsbehövande

- Särskilda lägenheter för ungdomar som flyttar hemifrån, på Hede gärde.
- Ökad variation i upplåtelseformer i bostadsbyggandet.
- Hyresrätter prioriteras i detaljplaner och bostadsbyggande.
- Hållbara bostäder till rimligt pris.

- Ökning av de strategiska markköpen.
- Att fördjupade översiktsplaner beslutas inom Floda, Gråbo och Lerums centrala tätorter i syfte att öka takten i bostadsbyggandet i våra kommunala centrum.
- Det delägda kommunala bostadsbolaget (Förbo AB) får i uppdrag att öka byggnationen av hyreslägenheter i kommunen.

3.5 Till invånarnas fritid

Lerum ska vara en attraktiv och framgångsrik fritidskommun. Ett varierat utbud både i kommunens regi och i föreningslivet ska erbjudas, där kommuninvånare med olika bakgrund kan mötas. Med aktiviteter i hela kommunen ser vi fritiden som en viktig hållbarhetsfaktor. Detta gör Lerum attraktivt för boende, besökare och företag. Ett varierat fritidsutbud, med såväl kultur som rörelse i fokus, ger ett tydligt positivt bidrag till folkhälsan – därför behövs såväl kulturhus som utökad satsning på idrottscenter i Stenkullen. Vidare behöver planering starta för att möta 2040 års behov av idrottsområden. Nya leder och bevarandet av den tätortsnära rekreatiomarken är tydliga åtaganden som vi gör för att bidra till en fritid där varje individ ska kunna uppfylla sina behov.

Genom ekonomiskt stöd till föreningslivet och investeringar i olika anläggningar i alla kommunal delar skapas förutsättningar för en meningsfull fritidsverksamhet.

Det finns ett behov av fler mötesplatser, gärna i grönområden, där invånarna kan mötas.



Vi lovar Lerums kommuninvånare

- Fritidsgårdsverksamhet i alla kommundelar.
- Kommunala lokaler för ungdomar med intresse för motor, teater och musik med god tillgänglighet.
- Ridleder, så vi får ett sammanhållet nät av leder i kommunen.
- Vandringsleder, så att vi får ett sammanhållet nät av leder i kommunen.
- Lekplatser för barn och unga, likt Spindelskogen i Floda i alla kommundelar.
- En simhall i Stenkullen.
- En komplement-ishall i Stenkullen.
- En boulebana inomhus.
- Gröna korridorer (även benämnda gröna kilar) som garant för tillgång till den tätortsnära rekreationen för alla genom detaljplanearbetet.
- Sommarlovskort för barn och unga i kollektivtrafik.
- En friluftspan för kommunen.

3.6 Till kulturnyttjare

Kultur och kulturarv är för oss socialdemokrater det fjärde benet i hållbarhetsdimensionerna. Utan ett rikt kulturliv är det svårt att uppnå det goda livet byggt på målen i Agenda 2030.

Lerums kommun har med sin rikt varierande landskapsbild varit attraktivt för människor sedan bronsåldern, och de första bosättarna har lämnat spår efter sig längs Mjörns stränder och Lärjeåns avrinningsområde. I Gråbo, gamla Stora Lundby socken, finns resterna av den smalspåriga järnväg som kallades Västgötabanan. Den gamla banvallen har blivit en väl utnyttjad gång, cykel- och ridled.

Bibliotek är den sammanhållande faktorn i ett socialt hållbart Lerum. Biblioteken i alla kommundelar blir naturliga mötesplatser för alla kommuninvånare, för att på biblioteken finns det något för alla: upplevelser i form av böcker, media, utställningar föreläsningar och teaterföreställningar.

Mötesplatsen ”Bibliotek med medborgarnytta” kan användas för att stärka arbetet med att uppnå målen i Agenda 2030.

Den rikedom av böcker som finns i våra bibliotek främjar mångfald och språkutveckling för kommunens alla invånare. Tillsammans med skolbiblioteken stärks läsning till en central utveckling av det språkliga kapitalet samt bidrar till inkludering.



Vi lovar Lerums kulturutnyttjare;

- Ett kulturhus byggs centralt i kommunen.
- Kommunens kulturmiljöprogram uppdateras.
- Utveckla biblioteken i Sjövik, Gråbo, Floda och Tollered till lokala medborgarkontor.
- Bemannade skolbibliotek i alla skolor.

3.7 Till er som är anställda i Lerums kommun

Lerums kommun ska vara en jämställd och diskrimineringsfri arbetsgivare där tillsvidareanställning och heltid ska vara norm. Med hög kompetens, bra arbetsvillkor för medarbetarna, och ett gott ledarskap som tas tillvara i en lärande organisation, skapar vi kvalitet i kommunens verksamheter.

Vår vision är en organisation som präglas av ordning och reda, där beslut fattas rättssäkert och på lämplig nivå. Utöver detta präglar viljan att möta medborgarna och deras behov på ett hållbart sätt all verksamhet.

Vi ska ha en nära samverkan med de fackliga organisationerna. En arbetsgivare i framkant kräver långsiktiga strategier för kompetensförsörjning och arbetsmiljö. Vi måste följa upp att vi som kommun tar ansvar för jämställdhetsarbetet mellan kvinnor och män. När det inte längre är ett krav på så kallade jämställdhetsplaner måste kommunen arbeta förebyggande och aktivt med att förebygga alla de sju diskrimineringsgrunderna.



Våra löften till de anställda

- Tydligt fokus på efterlevnad av de kompetensutvecklingsplaner som tas fram för ett hållbart, utvecklande arbetsliv.
- Kraftiga arbetsmiljösatsningar, med en aktiv förebyggande företagshälsovård, för att minimera sjukfrånvaro.
- Tillsvidareanställningar på heltid ska vara norm vid alla anställningar.
- En friskvårdspeng, som möjliggör en hälsosam livsstil, på som lägst 1600 kr.
- Styrning och ledning sker tillitsbaserat och en god organisatorisk struktur upprätthålls.
- En hållbar kompetensförsörjningsstrategi tas fram.
- Alla anställda i kommunen ska kunna gå till jobbet utan att utsättas för hot, våld eller trakasserier.
- Aktivt arbete för jämställda löner.

- En stabil ekonomi i kommunen där vi investerar invånarnas pengar för att skapa hållbarhet i verksamhet och anläggningar.

3.8 Till dig som vill ha trygghet

Upplevd trygghet, utsatthet för brott och faktisk säkerhet i det offentliga rummet handlar ytterst om den enskildes tillit, förtroende, social förankring och delaktighet. Vi vill därför samverka brett om de utmaningar som finns. Trygghet är en förutsättning för det jämlika samhällsbygget, det kan inte skapas med skattesänkningar, nedskärningar och sänkta löner. Istället behöver vi samlas för att minska klyftorna, bryta segregationen, bekämpa brottsligheten och stärka sammanhållningen i Lerums kommun.

För oss socialdemokrater är det förebyggande arbetet för att motverka utanförskap den högst prioriterade sociala hållbarhetsdimensionen i en jämlik kommun. Det handlar om att starta upp fler fritidsgårdar, möjliggöra fullföljda studier och arbeta drogförebyggande. Trygghet är att se till att ingen hamnar i utanförskap med på grund av missbruk i någon form. Trygghet handlar om att alla kommunens invånare ska må bra.

Med ett aktivt fältarbete och fritidsgårdar som är öppna alla kvällar och helger så skapas ett samhälle där rekrytering till kriminella gäng försvåras.

Rent, tryggt och snyggt är ett slitet mantra i platsutvecklingskretsar men vi socialdemokrater vill återigen sätta fokus på området genom lägga till ordet tillgängligt. Vi tror på ett samhälle tillgängligt för alla – där man också känner trygghet och frihet från negativa krafter.

Vi lovar Lerums invånare

- Ökad upplevd trygghet genom att kommunens tätortscentrum utvecklas så att det blir fler som vistas där oavsett tid på dagen, genom fler mötesplatser.
- Ordningsstadgan för kommunen revideras i syfte att säkerställa att den ger förutsättningar för trygghet.
- Formerna för invånarnas inflytande i kommunen utvärderas och stärks – exempelvis utreds extern visselblåsarfunktion och digitalt tillgängligt diarium.

- En hållbar, ren och tillgänglig lokalmiljö upprätthålls i hela Lerums kommun.
- Lerums kommun antar och arbetar aktivt med: nollvision för mäns våld mot kvinnor.
- Otillbörlig påverkan på beslut och beslutsfattare ska inte få förekomma.





Socialdemokraterna